



CRIADA EM OUTUBRO DE 2009

BALANÇO DA ACTIVIDADE

2018



Conduril Academy Balanço da Actividade	5
Apresentação	5
Quem somos	7
Visão.....	7
A nossa Missão	7
Objectivos Permanentes	7
Sede Social e Pólos de Aprendizagem.....	8
Equipa	9
Política de Qualidade.....	9
Fragmentos da nossa história integrados na Estratégia Global.....	11
Cronologia de momentos marcantes da Conduril Academy	16
O que fazemos	19
Programa de Alfabetização e Aceleração Escolar (PAAE)	21
Formação Profissional Técnica Especializada.....	24
Formação Humana e Cultural	25
Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais (RVCCP)	29
Resultados obtidos Conduril Academy Angola 2010-2018	30
Resultados obtidos Conduril Academy Moçambique 2016-2018.....	32
Conduril Engenharia, S.A.	35
Breve apresentação	37
Prémios e méritos	40
A Conduril em Angola	42
A Conduril em Moçambique	44
Algumas obras de referência	45

As pessoas são
o essencial da Conduril



CONDURIL ACADEMY BALANÇO DA ACTIVIDADE

APRESENTAÇÃO

O Grupo Conduril preocupa-se com o produto e serviços que oferece nos diversos mercados onde opera, visível nas características e atributos tangíveis do que é feito (e bem feito), mas também com as pessoas, a parte essencial, viva e dinâmica que o liga, procurando basear a sua actividade no valor da excelência, e assim tornar-se um exemplo no âmbito de qualidade de gestão empresarial. É no seio deste genuíno e funcional cuidado com os trabalhadores, que surge em 2009, em Angola e, em 2016, em Moçambique, a Conduril Academy.

A Conduril Academy é um Centro de Formação Profissional do ramo da Construção Civil e Obras Públicas, devidamente credenciado pelos organismos que tutelam a formação profissional nos países onde actua. A sua actividade é financiada na totalidade pela Conduril Engenharia S.A.. Apesar de não receber qualquer subsídio governamental, por opção própria, a Conduril Academy trabalha em estreita e permanente colaboração com os Ministérios da Educação de Angola e Moçambique, servindo como facilitador do processo de alfabetização e aceleração escolar dos seus colaboradores. Existirá enquanto a actividade da Conduril a possa comportar e tem (sobre)vivido no seio de um trabalho em rede, colaborativo, interdependente e transversal entre todos os departamentos que compõem o Grupo.

Consciente das suas metas, a Conduril Academy incide, com cada vez maior perseverança, na educação de base, nas práticas culturais e artísticas, bem como na formação orientada para as necessidades reais de trabalho que, por um lado robustecem as identidades e valores pessoais e colectivos e salvaguardam o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores em geral e, por outro lado, contribuem para a promoção de competências e conhecimentos direccionados para o quotidiano laboral, melhorando desempenhos, estimulando carreiras.

O aprimoramento do Grupo Conduril passa fundamentalmente pela valorização do capital humano e num contexto específico como Angola e Moçambique, com elevados níveis de analfabetismo, a base de trabalho da Conduril Academy é a promoção do acesso gratuito a um sistema interno de oportunidades de educação e formação, gerando o desenvolvimento do potencial humano.

A Conduril Academy assume um papel decisivo na política de responsabilidade social da Conduril e no contributo que esta presta à sociedade em que se insere e, neste sentido, tem procurado alargar o seu âmbito de intervenção, estendendo-se actualmente até aos filhos dos colaboradores, economicamente carenciados, através de um programa de Bolsas de Estudo para o Ensino Superior. Sabe-se que a educação e a formação são os elementos estruturantes da evolução social e económica de qualquer sociedade, onde são envolvidas inevitavelmente pessoas. Pessoas que fazem, pessoas que sabem ser, pessoas que sustentam e amparam o crescimento e desenvolvimento do país. É exactamente até elas, às pessoas, que queremos sempre chegar. E ficar.

Pretende-se com este documento analisar os principais projectos e programas desenvolvidos nos domínios da qualificação profissional e escolar, bem como da formação humana, social e cultural, com especial incidência para os resultados efectivos entre 2009 e 2018, contextualizados numa linha temporal que permite, de igual modo, reforçar os factores críticos para o sucesso deste Centro de Formação Profissional num quadro de desenvolvimento sustentável da Conduril Engenharia S.A..

Valores

Coesão
Consistência
Meritocracia
Lealdade
Rigor
Ética
Cultura



QUEM SOMOS

Visão

A Conduril Academy é um centro de promoção de conhecimentos especializados, reconhecido oficialmente, particularmente dirigido aos colaboradores do Grupo Conduril em Angola e Moçambique, quer nos domínios técnico-profissionais quer no domínio da alfabetização e escolarização, sempre que possível ministrados nos locais de trabalho. A Conduril Academy é financiada na totalidade pela Conduril - Engenharia S.A. e como tal existirá enquanto a actividade da Conduril Engenharia S.A. a possa comportar. Perpetuará a sua intervenção tendo como foco as pessoas, consubstanciando as necessidades locais e globais, num cenário que acreditámos ser, dualmente, estável e cíclico, dada a actividade itinerante da empresa.

A nossa Missão

A Conduril Academy tem por missão ministrar formação profissional a todos os colaboradores do Grupo Conduril em Angola e Moçambique e simultaneamente colaborar na alfabetização dos seus trabalhadores contribuindo assim para melhorar a qualidade de vida a nível local e nacional.

Através da experiência acumulada na resolução de desafios de elevada complexidade no desenvolvimento de competências chave para o sucesso da empresa, a Conduril Academy potencializa o desempenho do colaborador.

Dentro da compreensão da complexidade e do dinamismo intrínsecos a um estaleiro de obras, a nossa formação teórica e prática é muito direccionada para o contexto real de trabalho, para as tarefas e funções do quotidiano laboral – intervenção incisiva, objectiva e directa.

Cada vez mais comprometidos e conscientes do nosso papel nas sociedades onde estamos inseridos, temos espelhado preocupação para com a Responsabilidade Social, na promoção de diversas iniciativas que contribuem para o potencial desenvolvimento e crescimento do país e das suas pessoas.

Neste sentido, na Conduril Academy pugnamos pela excelência e perfeição e elencamos de seguida os objectivos permanentes integrados no plano estratégico da Conduril e marcados pela postura séria, ética e rigorosa no desenvolvimento do nosso trabalho.

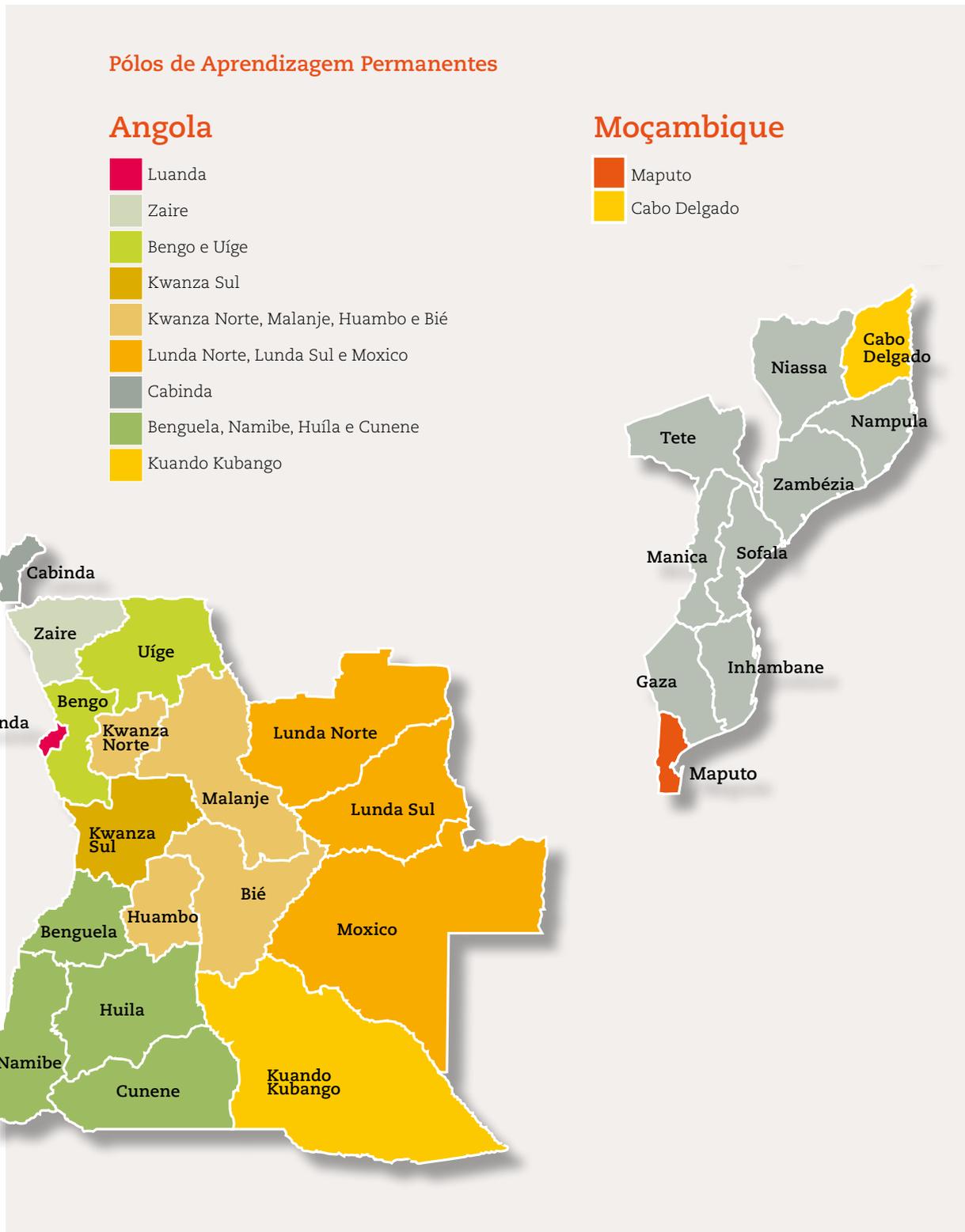
Objectivos Permanentes

Plano Estratégico da Conduril

- Ampliar, melhorar e validar as competências técnicas e conhecimentos profissionais com vista à promoção da capacitação de participação em equipas, com responsabilidade, representatividade e credibilidade, obtendo resultados e aumentando a nossa competitividade;
- Ter a particular atenção à formação dirigida aos elementos do activo que substituirão quem se reforme;
- Eliminar os níveis de analfabetismo literal e reduzir os níveis de analfabetismo funcional;
- Divulgar e promover os princípios e valores da Conduril, bem como o essencial da nossa estratégia global;
- Potenciar o crescimento da excelência no trabalho;
- Melhorar a auto-confiança, capacidade de resolução de problemas, satisfação e sentido de estabilidade;
- Contribuir para o desenvolvimento educacional, social, económico comunitário e de Angola e Moçambique.

Sede Social e Pólos de Aprendizagem

Desenvolvemos a nossa actividade formativa em todo o território nacional angolano e moçambicano, nas diversas áreas geográficas onde a Conduril opera. A sede social da Conduril Academy em Angola está localizada na cidade de Benguela, e em Moçambique na cidade da Matola.



A Conduril Academy actua com base numa filosofia de trabalho sustentada numa formação em itinerância, com acções de formação e educação, avaliação e validação de competências em contexto real de trabalho, de modo a garantir a perenidade e sustentabilidade dos processos formativos, sem colocar em causa o rendimento laboral do colaborador e aproximando o mesmo de um meio que lhe é próximo e familiar, favorecendo assim o processo de entrega, motivação e ensino-aprendizagem. Sem dúvida que, a Conduril Academy é o departamento sonhador, sem limitações físicas que, imbuído pela responsabilidade social que alimenta no Grupo, tem-se revelado transversal a todos os departamentos, através de um trabalho colaborativo, interrelacionado e em rede, convergindo interesses, oportunidades e valores que fomentam o uso do capital social que a empresa comporta em prol da valorização do capital humano.

Equipa

A Equipa da Conduril Academy é composta por um grupo de formadores certificados, em programas e currículos de formação diversificados, que englobam a parte social, psicológica, pedagógica e de gestão de recursos humanos. Contamos ainda com formadores técnicos especializados, com comprovada experiência profissional que em muito contribuem para o enriquecimento da formação e dos colaboradores.



Política de Qualidade

A Conduril Academy adopta o Sistema de Gestão da Qualidade e o Sistema de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho da Conduril Engenharia S.A. devidamente certificados.



O compromisso é a melhoria contínua da qualidade dos serviços prestados, através da adequação ao público-alvo e às especificidades laborais e contextuais, de forma a satisfazer as necessidades e expectativas dos responsáveis e dos formandos. Pretendemos sempre, a curto e longo prazo, assegurar que a política de formação profissional e educação seja apropriada, eficiente e eficaz.

Respeitamos culturas
Desenvolvemos competências
Alargamos horizontes
Assumimos COMPROMISSOS
ENTUSIASMAMOS pessoas!



FRAGMENTOS DA NOSSA HISTÓRIA INTEGRADOS NA ESTRATÉGIA GLOBAL

Passado

Desde a sua criação, em 2009, que a Conduril Academy tem sido marcada por uma sucessão de começos, por um recomeçar sem parar de caminhar, reedificando percursos, tempos e histórias, onde o caminho construído se reflecte nos colaboradores, nas pessoas.

Acreditando que a Conduril saíria reforçada, a longo prazo, com a imprescindível promoção e renovação de competências e especialização técnica e tecnológica no ramo da Construção Civil e Obras Públicas, a Administração partilhou a sua primeira intenção:

Proporcionar percursos de aprendizagem flexíveis e reconhecer, validar e certificar o conhecimento e competências adquiridas por via formal ou informal dos colaboradores da Conduril.

Materializou-se assim o sonho de um Centro de Formação Profissional credenciado em Angola.

O início da actividade formativa da Conduril Academy foi em Abril de 2010 e foi pautado pelo processo de reconhecimento, validação e certificação de competências profissionais que abrangeu 88 motoristas. Desde então e até ao momento presente, aproximadamente 300 trabalhadores de diversas artes e ofícios viram as suas competências profissionais serem validadas e certificadas nesta modalidade.

No final do ano de 2010, após várias incursões formativas pelas províncias de Angola percebemos que a situação ao nível da educação base dos nossos formandos era problemática. A realidade do país reflectia-se na Conduril e, em 2011, revelava uma taxa de analfabetismo de 24%, em que cerca de 300 colaboradores eram iletrados ou subescolarizados. Inevitavelmente, a nossa intenção teve que se ajustar às necessidades e especificidades do público alvo em questão e uma nova e permanente meta surgiu:

Erradicar o analfabetismo no universo de colaboradores do Grupo Conduril

Após este momento, ocorreu uma reformulação e reajustamento dos modelos formativos da Conduril Academy, em que a Alfabetização se tornou num dos nossos eixos indispensáveis para permitir aos trabalhadores a participação nas oportunidades de aprendizagem, no seio das ofertas de educação e formação, dentro e fora da Conduril Academy.

O desígnio inaugural permaneceu, mas pelo meio ficaram outras aspirações como uma escola técnico-profissional, ou a escola técnica de condução e outros cenários que se iam desfazendo naturalmente devido às prioridades existentes no seio dos colaboradores. Em boa verdade, essa motivação surgiu ainda dentro da compreensão da realidade socioeducativa onde o Combate ao Analfabetismo se tornou uma prioridade para o Governo Angolano desde o Acordo de Paz de 2002 e que o constituiu como “Imperativo Nacional” para o desenvolvimento social e económico do país. Existe assim um alinhamento com os marcos e discussões nacionais e internacionais: desde o Plano Nacional Estratégico para Revitalização da Alfabetização (PEPRA, 2012), o envolvimento com a Educação Para Todos e desde a composição do Plano de Desenvolvimento Nacional (PND) para 2013-2017 (e actualmente 2018-2022) que colaboramos com Angola no entendimento de que o desenvolvimento sustentável se centra na Estabilidade e Crescimento e na Valorização do Homem, o movimento global Educação para Todos, iniciado em Jomtien, em 1990, e reiterado em Dakar, em 2000, a Agenda para o Desenvolvimento Sustentável até 2030, adoptada pela

Cúpula das Nações Unidas em Desenvolvimento Sustentável, ocorrida em 25 de Setembro de 2015 e que resultaram nos novos Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que se baseiam nos oito Objectivos de Desenvolvimento do Milénio (ODM). Trilhos que ensinam decididamente e que espelham a cultura e conduta da Conduril, conjugando as competências técnicas e a flexibilidade operacional para uma resposta eficaz às exigências educacionais locais e globais.

Presente

Nos dias de hoje, tem havido um reconhecimento crescente de que possibilitar que os indivíduos vão além da alfabetização básica, assim como dominarem habilidades superiores de literacia são factores essenciais para a criação de sociedades de conhecimento. Neste sentido, a Conduril tem apostado na educação base dos colaboradores e isso tem contribuído para a melhoria do desempenho dos colaboradores e aumento do seu bem-estar subjectivo, despoletando efeitos positivos na motivação laboral, na produtividade individual e rentabilidade da Conduril, dotando-a, de forma progressiva, de operários qualificados e especializados e de pessoas realizadas.



Para além disto, a aposta actual na formação técnica especializada, a formação sobre qualidade e segurança, enquadrada no eixo transversal da aprendizagem ao longo da vida da Conduril Academy, revela o objectivo permanente, promissor e mais desafiante de enquadrar os programas formativos, considerando as suas idiossincrasias e características específicas da idade adulta, orientar para as reais necessidades do trabalho, com vista à conquista de ganhos efectivos e objectivos ao nível das competências profissionais.

Promover, manter e renovar competências e conhecimentos profissionais necessários para a realização das funções dos colaboradores

A Conduril Academy tem consolidado ao longo dos últimos anos o seu contributo na comunidade local, nacional e internacional através de diversos projectos orientados para as pessoas, para as comunidades e parceiros sociais estratégicos nas diversas províncias onde está firmada. Somos repetidamente solicitados para partilhar o nosso *know-how*, instrumentos e técnicas pedagógicas e ainda servimos de exemplo, modelo, para as outras empresas da área ou parceiros sociais locais.

Contribuir para o desenvolvimento educacional, social, económico e comunitário de Angola e Moçambique

Das motivações, trajectórias e avaliação dos trilhos passados e actuais e sempre a par das necessidades de educação, formação e certificação do Grupo Conduril em todas as suas frentes de trabalho no continente africano, a Administração da Conduril entendeu que o investimento e fixação estratégica da Conduril Academy em Moçambique era imprescindível. Disseminou-se assim a experiência da Conduril Academy de Angola e temos, desde Agosto de 2016, a Conduril Academy Moçambique a assumir-se no país como um departamento exemplar e basilar, tendo já dado passos notáveis na educação de adultos e formação profissional.

Para além do contributo directo no trabalhador, temos também acumulado pegadas no caminho, pelas comunidades, dentro das famílias, para a sociedade em geral. Nos dias de hoje, entre Angola e Moçambique, podemos contar 260 pessoas alfabetizadas e 3216 formadas que vão, por certo, somar conhecimento local e multiplicar o desenvolvimento nacional. Não obstante aos números que nos vão dando forma, é qualitativamente maior, e diríamos até inestimável, a expressão, a contribuição e a gratidão que nos toca, liga e enlaça.



Futuro

Acompanhando a estratégia de internacionalização da Conduril, a Conduril Academy evita a todo o custo as abordagens de “tamanho único” (*one-size-fits-all*), e desenvolve currículos e programas, objectivos e materiais para satisfazer a diversidade dos perfis dos formandos no que diz respeito a habilidades, faixas etárias, experiências anteriores, localização geográfica, género, circunstâncias de vida, interesses e expectativas. É neste cenário global, marcadamente instável e competitivo, que os trajectos profissionais e de vida dos trabalhadores são construídos e a responsabilidade da Conduril Academy passa por trabalhar no sentido de os tornar empregáveis, mantendo-os “em estado de competência”, de competitividade no mercado. Por esta razão, a Conduril Academy encontra-se preparada para acompanhar o crescimento e expansão da Conduril para outros mercados africanos.

Ainda assim, falar no futuro não é fácil, ora porque o presente é o futuro do nosso passado, ora porque hoje seremos o ontem de amanhã. Será eventualmente o momento mais arriscado desta deliberação abordar os passos futuros a dar na Conduril Academy. No entanto, numa perspectiva e prospectiva especulativa, sabemos que mesmo os empregos não qualificados, que tradicionalmente exigem um baixo nível de qualificações ou nenhuma qualificação, deverão, apesar disso, implicar tarefas cada vez mais complexas. Neste caso, mais que do nível de qualificação exigido para um emprego, será preciso ter em conta a evolução do grau de complexidade da rotina. Atenta a isto, a Conduril Academy prepara-se cada vez mais para adequar o conteúdo formativo e educativo à realidade de trabalho, à realidade do país e sobretudo das pessoas, na medida em que, quando as competências e conhecimentos são aplicados e desenvolvidos, desencadeiam aprendizagens reais e palpáveis no trabalho (saber fazer) e nas características pessoais que contribuem a qualidade das interacções humanas e a formação de atitudes de autodesenvolvimento no trabalho (saber ser).

Divulgar e promover os princípios e valores da Conduril, bem como a sua estratégia global. Melhorar a auto-confiança, capacidade de resolução de problemas, satisfação e sentido de estabilidade

Estes passos da Educação e da Formação Profissional assentam numa perspectiva que contempla a aprendizagem ao longo (e largo) da vida. A aprendizagem é iminentemente um processo individual que acontece num dado contexto, com especificidades sociais, económicas, políticas e culturais. Reiteramos que a Conduril se define como uma organização qualificante e sustenta a consolidação das suas relações com o exterior e articulação com outras entidades, públicas e/ou privadas, como uma das premissas que pauta uma postura de envolvimento e responsabilização no cenário do ensino técnico-profissional e socioeducativo angolano e moçambicano. Crenças de que este é o caminho mais seguro a seguir (pelo menos por agora), não diremos “assim seja”, diremos que temos feito e continuaremos a fazer o que estiver ao nosso alcance para que seja assim. Seja pois assim, aquilo que depender de nós!

Programa de atribuição de Bolsas de Estudo para o Ensino Superior

Tendo presente o objectivo permanente de contribuir para o desenvolvimento educacional do país onde está inserida, a Conduril tem-se preocupado em criar e renovar projectos e programas e neste sentido tem conduzido o seu percurso e demarcado a sua imagem enquanto benefício social efectivo para os colaboradores. Assim, iniciamos no ano de 2018 um programa de incentivo à escolaridade de nível superior, com vista à garantia do acesso à educação e ao apoio ao prosseguimento da escolaridade dos filhos dos colaboradores, economicamente carenciados, da Conduril. Em 2019 vamos distribuir, a nível nacional e pelas diversas empresas do Grupo Conduril, 10 Bolsas de Estudo. Acreditamos que estas oportunidades de acesso ao ensino superior são um privilégio. São o reflexo de uma luta diária para alcançar o lado de lá, aquele lado que abre os horizontes, oferece mais segurança e ajuda a concretizar aspirações, comuns a todos os candidatos e partilhadas por nós, Conduril. Esperamos daqui a 5 anos, passar do sonho à realidade e, juntos, contemplar as conquistas dos primeiros bolsistas, o impacto transversal que carregam nos diversos contextos onde se irão inserir, nas novas ligações e relações que irão criar e no crescimento e a evolução do seu próprio país/comunidade.

Uma estrada liga simplesmente dois pontos um ao outro. O caminho é uma homenagem ao espaço. Cada trecho de caminho é dotado de um sentido. Em cada caminho, encontramos e descobrimos pessoas. As nossas pessoas. Todos estes cruzamentos têm feito a história da Conduril Academy e têm consolidado a sua posição no Grupo.



CRONOLOGIA DE MOMENTOS MARCANTES DA CONDURIL ACADEMY

2009	2010	2011	2012	2013
<p>Criação da Conduril Academy</p>	<p>Início da actividade lectiva da Conduril Academy em Angola, com o início do Reconhecimento Validação, Certificação de Competências Profissionais (RVCCP)</p>	<p>Assinatura do Protocolo de Parceria com o Ministério de Educação de Angola, para implementação do Programa de Alfabetização e Aceleração em Escolar (PAAE) em Angola</p>	<p>Adopção do Sistema de Gestão da Qualidade e o Sistema de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho da Conduril Engenharia S.A.</p>	<p>3º lugar no Prémio Nacional de Alfabetização promovido pelo Ministério de Educação de Angola/FESA</p> <p>Ministério da Educação selecciona o Programa de Alfabetização da Conduril Academy para representar Angola no UNESCO – International Literacy Prizes 2013</p>
	<p>88 Certificados Formação Profissional</p> <p>2.639 Volume de Horas de Formação</p>	<p>198 Certificados Formação Profissional</p> <p>6.627 Volume de Horas de Formação</p>	<p>214 Certificados Formação Profissional</p> <p>30.722 Volume de Horas de Formação</p> <p>34 Certificados Programa de Alfabetização</p>	<p>227 Certificados Formação Profissional</p> <p>29.942 Volume de Horas de Formação</p> <p>89 Certificados Programa de Alfabetização</p>

2014	2015	2016	2017	2018
<p>Criação do Colectivo de Saberes e Artes dos Trabalhadores da Conduril</p> <p>Início do Programa de Incentivo à Leitura em Angola</p>	<p>Menção honrosa atribuída pela UNESCO reconhecendo o trabalho desenvolvido no sector da Educação</p>	<p>Início da actividade lectiva da Conduril Academy em Moçambique</p> <p>Assinatura do Memorando de Entendimento com o Ministério da Educação e Desenvolvimento Humano em Moçambique</p>	<p>Início do Projecto Sonhos Reais, Sonhos Partilhados, enquanto evidência do impacto do programa de alfabetização nas diversas esferas do individuo/aluno</p>	<p>Desenvolvimento do Programa de Incentivo à Escolaridade – Bolsas de Estudo para o Ensino Superior</p>
	<p>222 Certificados Formação Profissional</p>	<p>Arranque do Programa de Alfabetização e Aceleração em Escolar em Moçambique</p>	<p>447 Certificados Formação Profissional</p>	<p>316 Certificados de Formação Profissional</p>
<p>471 Certificados Formação Profissional</p>	<p>10.527 Volume de Horas de Formação</p>	<p>202 Certificados Formação Profissional</p>	<p>14.106 Volume de Horas de Formação</p>	<p>17.518 Volume de Horas de Formação</p>
<p>19.238 Volume de Horas de Formação</p>	<p>28 Certificados Programa de Alfabetização</p>	<p>4.629 Volume de Horas de Formação</p>	<p>31 Certificados Programa de Alfabetização</p>	<p>36 Certificados Programa de Alfabetização</p>
<p>7 Certificados Programa de Alfabetização</p>		<p>19 Certificados Programa de Alfabetização</p>		

Geramos saber.
Somos firmes, rigorosos, unidos.
Aperfeiçoamos pessoas.
Garantimos conhecimentos
especializados.
Contribuímos para a valorização
individual e colectiva.



O QUE FAZEMOS

- Alfabetização e Aceleração Escolar
- Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais
- Formação Técnica Especializada
- Formação para a Qualidade e Segurança
- Formação Humana e Cultural
- Formação em Contexto Real de Trabalho
- Programas Comunitários: Programa de Incentivo à Leitura; Programa de Incentivo à Escolaridade:
 - Bolsas de Estudo da Conduril para o Ensino Superior
- Campanhas de Segurança/Qualidade
- Estabelecimento de parcerias sociais, públicas e privadas, enquanto parceiros locais
- Desenvolvimento e Investigação (publicações; projectos internos; novos cursos)

Oferecemos um conceito personalizado às necessidades individuais e organizacionais, distinguindo-nos pela capacidade de operacionalizar projectos integrados na Conduril desde a fase de concepção até ao fecho.

Há 9 anos que o nosso trabalho tem envolvido as seguintes matérias-primas:

Pessoas

Garantimos percursos educativos e formativos especializados e direccionados para a valorização do Capital Humano, contribuindo para o enriquecimento das Pessoas e da Organização.

Experiência

Desenvolvemos propostas de valor baseadas em competências próprias, experientes, permanentes, multidisciplinares e ajustadas ao contexto real de trabalho.

Qualidade

Muito mais do que um compromisso, a melhoria contínua da qualidade é uma forma de estar, que permite, insistentemente, satisfazer as necessidades e expectativas dos colaboradores.

Modelo

Gostamos de ser o modelo e pautamos a nossa actuação à luz dos princípios gerais do Grupo Conduril, que já foi distinguido com Certificações de valor reconhecido internacionalmente e distinções de mérito por parte de diversas entidades.

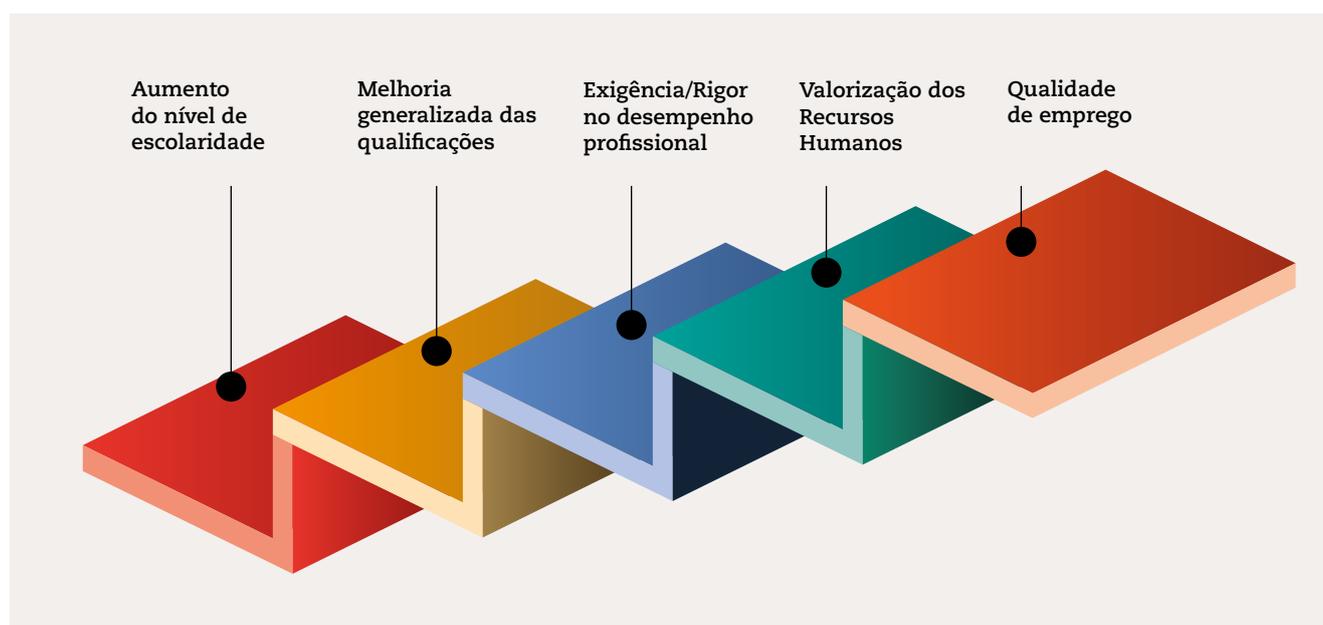
Cultura

Integrada em contextos específicos e multiculturais entre Angola e Moçambique, a Conduril Academy respeita as individualidades, especificidades e essências com que se defronta nas realidades de trabalho.

Mudança

Temos a capacidade de adaptação a todas as realidades, trabalhamos com eficácia, mesmo fora da nossa zona de conforto. A gestão da mudança e melhoria contínua fazem parte da cultura empresarial.

Eixos estruturantes de intervenção da Conduril Academy



Programa de Alfabetização e Aceleração Escolar (PAAE)

Da 1ª à 6ª Classe do Ensino Primário

À Conduril Academy compete desenvolver e potenciar as oportunidades necessárias para a qualificação profissional e escolar de todos os trabalhadores do Grupo Conduril em Angola e Moçambique.

A educação de adultos, reflectida na alfabetização e aceleração escolar, tem sido uma prioridade, mas mais do que isso, tem sido o caminho para a contribuição de múltiplos benefícios para os colaboradores, **quer de conclusão e cumprimento da escolaridade mínima obrigatória, quer para a possibilidade de continuidade e progressão escolar**. Ainda que, o PAAE esteja intimamente relacionado com o direito e dignidade do trabalhador enquanto Homem e Cidadão, está também conectado a uma efectiva inserção do colaborador na actividade laboral e produtiva do Grupo Conduril.

Neste sentido, a Conduril considera que a alfabetização dos trabalhadores é uma responsabilidade institucional e faz parte da sua responsabilidade social. É promovida no local da obra ou serviço, de forma a criar a oportunidade para o trabalhador de estudar próximo do seu local de serviço, facilitando assim o acesso aos estudos.

É vontade da Conduril Academy fornecer aos seus trabalhadores uma alfabetização holística, reflectida na vertente social, cultural, científica, tecnológica e profissional.

No âmbito **profissional**, pretendemos uma **formação privilegiada**, centrada nos saberes técnicos e práticos, que conduzam à **excelência da sua arte**. O trabalho desenvolvido pela Conduril Academy assume um reconhecido e positivo impacto social nas comunidades envolventes e ainda um inestimável papel no desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, das pessoas. Pessoas essas que acabam sempre por transferir conhecimentos do trabalho para casa, comunidade, relações interpessoais, ampliando significativamente os resultados, ganhos e impactos locais. Acreditamos que a valorização da autoestima das pessoas que connosco colaboram tem um impacto social nas comunidades e nas famílias que faz a diferença na construção de uma sociedade de conhecimento.



“Quando aprendi a ler e a escrever, senti que saí da escuridão.”

Paulina Gueve

Empregada de limpeza
Aluna Módulo I, Província de Luanda, ano 2017

Níveis de escolaridade existentes da Conduril Academy:

- 1ª e 2ª classe do Ensino Primário (Módulo I)
- 3ª e 4ª classe do Ensino Primário (Módulo II)
- 5ª e 6ª classe do Ensino Primário (Módulo III)

Programas integrados no PAAE

- Reforço Metodológico Pós-Alfabetização (Módulo I)
- Kit do Alfabetizador (fichas de trabalho orientadas para actividade laboral)
- Comemoração das Efemérides
- Sonhos Reais, Sonhos Partilhados (registos audiovisuais do impacto da participação no programa)
- Fotonovelas
- Alfabeto da Conduril
- Biblioteca da Conduril
- Hinos de Alfabetização nas línguas nacionais e na língua portuguesa

O objectivo final declarado pela Administração da Conduril é a erradicação do analfabetismo no seio dos seus colaboradores. A par, o investimento na promoção do ensino da leitura e da escrita no contexto laboral permite ao trabalhador, tornar-se alfabetizado e letrado, saltando a cerca do desconhecimento, para o mundo colorido da vida, com sons e tons, com sentidos e significados, que em muito o distingue como pessoa e potencia como trabalhador.

Para garantir a sustentabilidade do programa de Alfabetização, a Conduril assume todos os custos inerentes ao processo, recursos logísticos, didácticos e pedagógicos, desde os alfabetizadores até ao papel e caneta, sempre em regime de responsabilidades partilhadas (e diferenciadas) com o Ministério da Educação.



O compromisso da Conduril Academy enlaça as pessoas, os colaboradores, as famílias, as comunidades, o país. Criamos uma teia de impactos e relações muito além da apropriação de letras e números.



Formação Profissional Técnica Especializada

A Formação Profissional é vista como um importante veículo de valorização, quer para o trabalhador, quer para a empresa. O investimento na formação profissional técnica especializada ultrapassa em muito o mero cumprimento legislativo do Código do Trabalho e com certeza que esta postura se torna numa das mais valias da Conduril.

De facto, internamente o paradigma da formação está a mudar e cada vez mais a formação está a deixar de ser vista como uma perda de tempo ou uma simples obrigação em manter a certificação em determinada área. Com efeito, ao longo dos últimos 9 anos de actividade formativa, vimos que a participação dos formandos tem aumentado a produtividade e a rentabilidade, garantindo a aquisição e validação de conhecimentos (em termos de renovação de certificações com obrigação legal), estimulando, actualizando ou aprofundando conhecimentos e melhorando a auto-estima, auto-confiança e motivação intrínseca individual dos colaboradores.

A Conduril Academy investe na promoção, aperfeiçoamento e actualização de diversas competências e conhecimentos em todas as categorias profissionais no Ramo da Construção Civil e Obras Públicas.

Grande parte da formação profissional conduzida pela Conduril Academy envolve formação prática em contexto de trabalho, local privilegiado de aprendizagem ou especificamente formação *on-the-job*. Desta forma, usufruímos do *Know-How* técnico relevante dos profissionais no terreno e auxiliamos a transferência de conhecimentos de forma mais rápida e bem-sucedida.

A Conduril Academy promove ainda diversas formações para a Qualidade e Segurança, com vista a cumprir com as normas, princípios e certificações obrigatórias inseridas na política de qualidade e segurança em vigor na Conduril. Além disso, em conjunto com os departamentos responsáveis, a Conduril Academy apoia na elaboração de campanhas internas de sensibilização, que acabam por ser usadas como material pedagógico de apoio à formação. Em boa verdade, acabam igualmente por ser uma forma indirecta de manter activo o aprendizado veiculado no momento da formação e de despertar o interesse e atenção por parte de quem não participou, elevando a todos a **cultura de qualidade e segurança da Conduril**.

De destacar que, ao longo da sua existência e com objectivos claros e directivos por parte da Administração do Grupo Conduril, temos insistido e persistido na divulgação da Missão e Valores da Conduril. Neste ambiente, temos conseguido formar os colaboradores no que respeita à adaptação de comportamentos e atitudes aos valores da organização, melhoria da capacidade de resolução de problemas, mestria na gestão de emoções, aperfeiçoamento da capacidade de liderança, de comunicação. Aqui, formamos e cuidamos da estrutura visceral da Conduril: as pessoas.

Áreas de educação e formação:

- Missão e Valores do Grupo Conduril
- Desenvolvimento Organizacional e Pessoal
- Eficácia Profissional
- Recursos Humanos
- Qualidade e Segurança
- Aprovisionamento e Logística
- Movimentação, manobras e operação de equipamentos pesados
- Movimentação e operação de equipamentos de perfuração
- Prevenção Rodoviária / Condução Defensiva
- Gestão do Equipamento com Segurança
- Secretariado - área administrativa
- Liderança e Performance
- Gestão e Planeamento de Obras
- Comunicação
- Auditoria Interna de Qualidade
- Tecnologias de Informação e Comunicação
- Alfabetização e Aceleração Escolar
- Formação Humana/Cultural
- Boas Práticas Ambientais

Formação Humana e Cultural

A Conduril Academy é o departamento da Conduril que assume o vector de responsabilidade social empresarial, procurando realizar actividades de forma ética, levando em conta aspectos culturais, humanos, sociais, educativos e ambientais. Pode dizer-se que, a Conduril implementa acções que resultam na co-construção de uma sociedade melhor, considerando a comunidade onde está inserida.

A base da nossa intervenção neste âmbito reforça a premissa de que a diversidade cultural e o direito à educação são essenciais para qualquer projecto de desenvolvimento. Por isso, construímos projectos e definimos directrizes para a protecção da identidade cultural e para a promoção da diversidade, baseadas em valores como tolerância, igualdade de género, convivência e cultura de paz.

Apostamos na qualidade do ensino-aprendizagem colocando a tónica no desenvolvimento de dinâmicas, actividades e projectos integrados que ajudem a contrabalançar momentos de inibição dos formandos que causam anseios, dúvidas, com momentos de descontração, que ajudam a provar-lhes que são capazes de aprender e desencadear processos de construção de uma auto-estima positiva.

Um dos programas de maior destaque é o Colectivo de Saberes e Artes dos Trabalhadores da Conduril (adiante designado CSATC) concebido em articulação directa com as actividades formativas/escolares. Este programa permite ludibriar a insegurança e a timidez do formando e faz com que os formadores se tornem reflexivos e façam da sua prática pedagógica quotidiana, prática pedagógica pensada.

Também o projecto dos Candengues da Segurança da Conduril, no âmbito da Campanha de Prevenção Rodoviária da Conduril, tem demonstrado que através de processos de educação, desenvolvimento cultural e humano (Peças de Teatro, Workshops Musicais, Oficinas de Arte, etc.), fomentamos a sensibilização e desenvolvimento de uma Cultura de Prevenção e Segurança no Trabalho na Empresa.



O CSATC trata-se de um dispositivo de troca com propósitos culturais e artísticos. Funciona como viveiro de aprendizagens, estaleiro de dádivas e trocas, corredor de práticas, mosaico de diferentes experiências e usos. Mais do que características essenciais de uma sociedade, a cultura e a formação humana são elementos fundamentais numa organização.

Programa de incentivo à leitura

Doação de livros

Em 2014, a Conduril Academy lançou o Programa de Incentivo à Leitura, com o intuito de proporcionar o acesso ao conhecimento, por via da doação de livros aos nossos parceiros sociais, públicos e privados, sendo também uma forma de estreitar e reforçar relações na comunidade local. Até ao final do ano de 2018 foram doados 22.136 livros.



Programa de Incentivo à Escolaridade

Bolsas de Estudo da Conduril para o Ensino Superior

Pensar na Conduril implica pensar confortável e seguramente nos nossos valores. Aquele conjunto de valores que nos orientam para a conquista dos nossos objectivos, o cumprimento das nossas metas e a tomada das melhores decisões. Os valores moldam-nos o ser e as nossas acções e atitudes o nosso estar. É na congruência entre este ser e estar que nos aperfeiçoamos e nos distinguimos como organização. E muito nos orgulhamos de fazer acontecer o Programa de Bolsas de Estudo da Conduril para o Ensino Superior, com a atribuição de 10 Bolsas de Estudo, aos filhos dos colaboradores.

As Bolsas de Estudo funcionam enquanto sistema interno de recompensa e reconhecimento profissional dos funcionários (meritocracia) e enquanto via interna de promoção de igualdade de oportunidades no acesso à educação dos filhos dos funcionários angolanos, economicamente carenciados, da Conduril.



As Bolsas de Estudos contemplam a comparticipação total dos encargos para a frequência, permanência e conclusão de um curso no subsistema de Ensino Superior (licenciatura) e ainda a garantia de um acompanhamento privilegiado e próximo de um tutor, um recurso humano da Conduril, escolhido pelo trabalhador, para ajudar e orientar o bolseiro ao longo de todo o processo de candidatura e frequência académica.

Durante o ano de 2018, foi realizada a divulgação do Programa, com sessões de esclarecimento colectivas e individuais, foi feita a primeira selecção de candidatos elegíveis de acordo com o regulamento interno.

“Quero, com esta bolsa de estudos, ajudar a minha família e contribuir para o desenvolvimento do meu país. Se estiver formado poderei fazer mais diferença do que faço agora.”

Candidato às Bolsas de Estudo da Conduril para o Ensino Superior, 23 anos, Novembro de 2018

Dos 30 candidatos apurados, realizamos as entrevistas de selecção e chegamos aos finalistas. Alinhados com o calendário escolar, iremos então em Março de 2019 atribuir as primeiras 10 bolsas de estudo.

Tendo presente o objectivo permanente de contribuir para o desenvolvimento educacional do país onde está inserido, para a promoção de soluções endógenas e consequentemente para o desenvolvimento estratégico do agregado social/humano, a Conduril tem-se preocupado em criar e renovar projectos e programas e neste sentido tem conduzido o seu percurso e demarcado a sua imagem enquanto benemérito social e educacional efectivo para os seus colaboradores. Este é, sem dúvida, o nosso propósito na Conduril. É aquele que tem como base as pessoas, que respeita e acredita nos valores organizacionais, contribuindo assim ora para a manutenção da sua credibilidade (e para o seu incremento), ora para o cumprimento do seu papel na esfera social.

As Bolsas de Estudo assumem-se como um dos instrumentos de aplicação da responsabilidade social empresarial da Conduril em Angola

Estamos todos na mesma linha, com a intenção de fazer o melhor, enaltecendo o verdadeiro sentido de colectividade e nunca perdendo o rasto do fio (e do conselho) de Ariadne, para que independentemente dos caminhos (que às vezes podem parecer estradas labirínticas), que andemos, nunca nos percamos dos nossos verdadeiros valores e da nossa estratégia global.



Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais (RVCCP)

Acreditamos que a educação de qualidade e a aprendizagem ao longo da vida convergem na melhoria das condições de produtividade e rentabilidade laboral da Conduril dotando-a, de forma progressiva, de operários qualificados e técnicos especializados.

A Conduril Academy acredita que o RVCCP é um instrumento promotor do desenvolvimento de competências e de flexibilização das carreiras dos colaboradores da Conduril, facilitador da progressão interna e a requalificação de trabalhadores.

O processo de RVCCP é um sistema formativo através do qual se reconhecem, validam e certificam as competências profissionais adquiridas ao longo da vida, em contextos formais e informais de actuação.

Sem dúvida que já ninguém põe em causa a necessidade do reconhecimento do valor da experiência profissional e das aprendizagens informais e, por isso, um dos resultados mais relevantes dos processos de certificação desenvolvidos é a promoção de uma vida digna e com direitos como *“indivíduo, membro de uma família e de uma colectividade, cidadão, produtor, inventor de técnicas, criador de sonhos.”*



Os resultados produtivos não são apenas os produtos ou serviços, mas também incluem o desenvolvimento de pessoas.

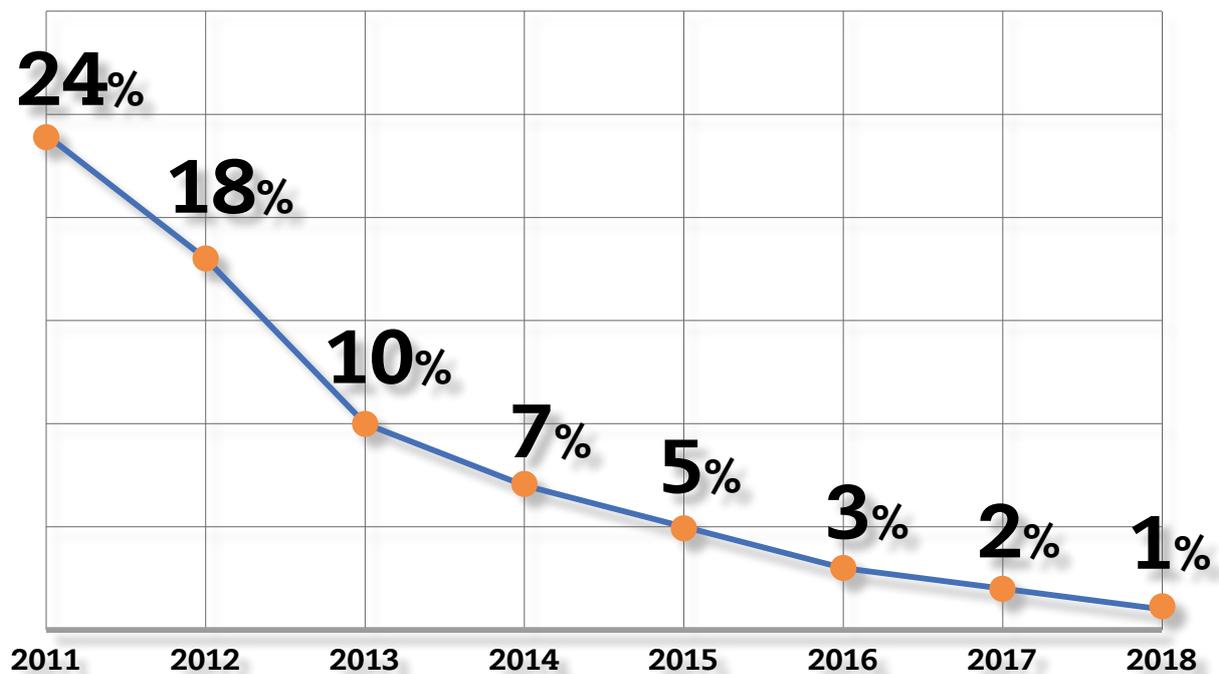
RESULTADOS OBTIDOS CONDURIL ACADEMY ANGOLA 2010-2018

2.813 Colaboradores Inscritos	2.385 Certificados emitidos e reconhecidos pelo INEFOP*	135.948 Volume de Horas de Formação	293 Certificados de RVCCP	1.848 Certificados Formação Profissional Contínua	244 Certificados de Alfabetização e Aceleração Escolar
---	---	---	-------------------------------------	---	--

*INEFOP: Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional de Angola

Percentagem de iletrados na Conduril em Angola desde 2011

Desde 2011, destaca-se a evolução positiva da alfabetização no universo de trabalhadores da Conduril em Angola. Verificou-se uma redução de 24% em 2011 para 1% em 2018.



Taxa de Analfabetismo na Conduril Angola cai 23 pontos percentuais em 8 anos.

Actualmente, a taxa de analfabetismo é de 1%, representando 7 pessoas. No ano de 2011, esse indicador havia sido de 24%, o que equivalia a 314 pessoas iletradas no Grupo Conduril em Angola.

Número de Certificados por Modalidade Formativa na Conduril Academy Angola

	Número de certificados emitidos									
	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	Total
Processo RVCCP	0	0	0	27	32	0	12	134	88	293
Formação Profissional Contínua	280	416	183	167	432	138	168	64	0	1848
Programa de Alfabetização e Aceleração Escolar	36	31	19	28	7	89	34	0	0	244
Totais globais	316	447	202	222	471	227	214	198	88	2385

Nota: RVCCP – Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais.

Volume de Horas de Formação por Modalidade Formativa na Conduril Academy Angola

	Volume total de horas de formação									
	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	Total
Processo RVCCP	0	0	0	968	1 789	0	422	3 355	2 639	9173
Formação Profissional Contínua	1737	9532	1 652	1 567	8 949	3 192	5 300	3 272	0	35201
Programa de Alfabetização e Aceleração Escolar	15781	4574	2 977	7 992	8 500	26 750	25 000	0	0	91574
Totais globais	17518	14 106	4 629	10 527	19 238	29 942	30 722	6 627	2 639	135948

Nota: RVCCP – Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais.

A Conduril Academy já emitiu 2385 certificados profissionais, reconhecidos pelo INEFOP, muitos deles, fruto das circunstâncias específicas da indústria da construção, com especial destaque à permanente mobilidade. Por isto, enrobustecemos não só os colaboradores da Conduril, bem como contribuimos publicamente, por via de várias parcerias e passagem de *know-how* técnico e experiencial, para o desenvolvimento e qualidade da formação profissional na área de Engenharia Civil.

Módulo I 1ª e 2ª classe	Módulo II 3ª e 4ª classe	Módulo III 5ª e 6ª classe
178	46	20

Um total de 244 trabalhadores já concluíram o PAAE e receberam os certificados de habilitações integrados no Subsistema de Educação de Adultos Angolano que dão equivalência desde a 2ª e 6ª classe do ensino primário.

Prémios e méritos

- 3ª classificação do Prémio Nacional de Alfabetização 2013, atribuído pelo Ministério da Educação/ Fundação Eduardo dos Santos e Comissão Nacional da UNESCO
- Ministério da Educação selecciona o Programa de Alfabetização da Conduril Academy para representar Angola no UNESCO – **International Literacy Prizes** em 2013 e em 2015
- Menção honrosa atribuída pela UNESCO reconhecendo o trabalho desenvolvido no sector da Educação, por ocasião do **International Literacy Prize** da UNESCO de 2015

RESULTADOS OBTIDOS CONDURIL ACADEMY MOÇAMBIQUE 2016-2018

847 Colaboradores inscritos	831 Certificados emitidos e reconhecidos pelo INEFP*	11.909 Volume de Horas de Formação	19 Certificados de RVCCP	796 Certificados Formação Profissional Contínua	16 Certificados Alfabetização e Aceleração Escolar
---------------------------------------	--	--	------------------------------------	---	--

*INEFP: Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional de Moçambique

Número de Certificados por Modalidade Formativa na Conduril Academy Moçambique

	Número de certificados emitidos			
	2018	2017	2016	Total
Processo RVCCP	12	7	0	19
Formação Profissional Contínua	359	333	104	796
Programa de Alfabetização e Aceleração Escolar	7	9	0	16
Totais globais	378	349	104	831

Nota: RVCCP – Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais.

Volume de Horas de Formação por modalidade formativa da Conduril Academy Moçambique

	Volume total de horas de formação			
	2018	2017	2016	Total
Processo RVCCP	594	324	0	918
Formação Profissional Contínua	2161	1886	990	5037
Programa de Alfabetização e Aceleração Escolar	3754	2200	0	5954
Totais globais	6509	4410	990	11909

Nota: RVCCP – Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências Profissionais.

De destacar que a Conduril Academy em Moçambique tem vindo a crescer paulatinamente e sempre em estreita relação com as necessidades levantadas pelos responsáveis e características e especificidades das obras.

Salientamos ainda a boa capacidade técnica, criativa e empreendedora da equipa de trabalho que tem vindo anualmente a incorporar novas acções de formação como:

- Curso de Formação de Segurança e Higiene Alimentar;
- Curso de Formação de Primeiros Socorros;
- Curso de Formação Trabalhos em Altura;
- Curso de Formação Montagem/ Desmontagem de Andaimos.

Não se prevê o futuro; preparamo-nos para o enfrentar.

Pela respiração da vida, pela sabedoria e experiência acumulada, pelo que somos, pela fidelidade aos nossos princípios, reencontraremos sempre os melhores caminhos.

Caminharemos, com foco, compenetrados na nossa extraordinária finalidade.

Ser donos dos nossos pensamentos, criadores das nossas índoles, ser os autores das melhores condições, ambientes e destinos das nossas PESSOAS!



Grupos coesos são aqueles que crescem em torno de entendimentos comuns – realidade e verdade partilhadas. Esta doutrinação é um processo *never ending* que pressupõe mediação humana, induz ao desenvolvimento, promove o *empowerment*, aportando enormes benefícios sociais e gerando ganhos económicos evidentes.



CONDURIL ENGENHARIA, S.A. BREVE APRESENTAÇÃO

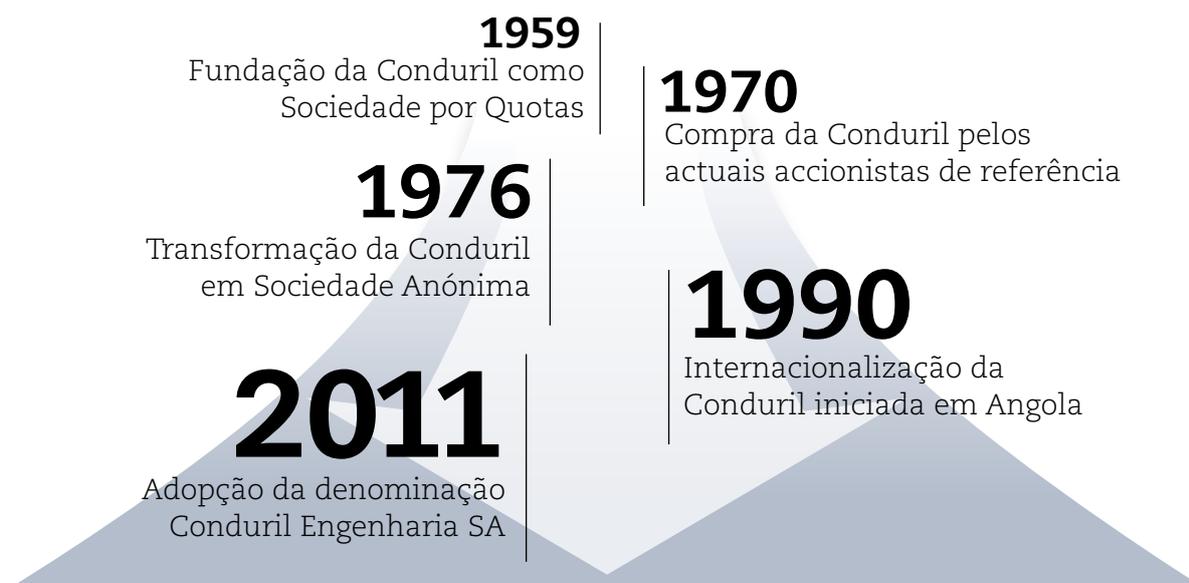
CONDURIL ENGENHARIA, S.A.

BREVE APRESENTAÇÃO

A Conduril - Engenharia, S. A., foi constituída em 1959 como sociedade por quotas, comprada em 1970 pelos actuais accionistas de referência e transformada em sociedade anónima em 1976. É uma Sociedade Aberta, com o capital social de 10 milhões de Euros, representados por acções escriturais, integradas na Central de Valores Mobiliários e cotadas no segundo mercado da Euronext (Portugal).

O Conselho de Administração é presidido pelo Chairman e integra outros sete membros, todos com carreiras profissionais desenvolvidas na empresa, e que constituem a Comissão Executiva. Tem sede em Ermesinde – Portugal e internacionalizou a sua actividade nos mercados de Angola, Moçambique, Marrocos, Botswana, Cabo Verde, Espanha, Malawi, Senegal, Zâmbia, Gabão e Africa do Sul tendo o responsável da organização em cada um destes países assento no Conselho de Administração.

Datas relevantes



Visão

A Conduril desenvolve toda a sua actividade no domínio da Engenharia Civil e o seu objectivo principal, quer em termos técnicos quer em termos económicos, é ser (e ser reconhecida pelo mercado como tal) uma das melhores empresas portuguesas de engenharia com, simultaneamente, as seguintes características:

- Ser uma grande empresa a escala nacional em termos técnicos e económicos, capaz de dar resposta a qualquer obra de engenharia civil quer no mercado nacional quer no estrangeiro.
- Ser, em termos do número total de pessoas no activo, uma média empresa, flexível, capaz de responder às diversas solicitações do mercado, e com uma grande capacidade técnica capaz de, além do mais, ser uma sólida base de apoio à sua actuação no estrangeiro.

Missão

Temos por missão a criação duradoura de riqueza para os nossos accionistas e a sustentabilidade das melhores condições de trabalho para os nossos colaboradores como primeiro vector da nossa responsabilidade social.

Valores

Acreditamos que só podemos criar valor e riqueza, isto é vencer, da forma certa ou seja: com franqueza, confiança e responsabilização alicerçada numa cultura de Integridade que significa: Honestidade, Transparência, Justiça e uma rigorosa adesão às regras e aos regulamentos. São estes os nossos Valores.

Força condutora

Engenharia Civil.

Conceito do negócio

A nossa estratégia consiste em fazer o marketing, vender e executar e/ou construir Obras de Engenharia Civil, com ou sem concepção, cumprindo com os padrões de qualidade e especificações estabelecidas em caderno de encargos, objectivando a satisfação do cliente, promovendo com este, relações de lealdade. Concentrar-nos-emos em segmentos de mercado em que possamos estabelecer uma posição de liderança e utilizando empresas cuja gestão controlamos e potenciando as suas capacidades. Operaremos em todos os mercados geográficos.

Qualidade, Segurança e Ambiente

A Conduril actua sobre uma Política de Qualidade, Segurança e Ambiente com reconhecidos resultados práticos. A sua conduta permite-lhe usufruir de diversas Certificações de valor reconhecido internacionalmente e de obter distinções de Mérito por parte de diversas entidades. O compromisso incessante da Conduril no fazer bem, garantindo as melhores condições para todos os intervenientes no seu processo produtivo e na preservação do meio ambiente são parte integrante da sua cultura empresarial e foram, uma vez mais, reconhecidos por entidades externas autónomas devidamente credenciadas, nomeadamente:

- pela revalidação das certificações do sistema de gestão da qualidade em Portugal, na delegação de Moçambique e na ENOP, tendo sido concretizada com sucesso a transição para a norma NP EN ISO 9001:2015, pela APCER;
- pela revalidação das certificações do sistema de gestão da qualidade na sucursal de Angola, Métis e Urano, tendo sido concretizada com sucesso a transição para a norma NP EN ISO 9001:2015, pela APCER;
- com a revalidação das certificações no âmbito do sistema de gestão da segurança e saúde do trabalho em Portugal, sucursal de Angola, na Métis, e na Urano, de acordo com as normas OHSAS 18001:2007 e NP 4397:2008, pela APCER;
- na revalidação da certificação do sistema de gestão ambiental em Portugal, segundo a norma NP EN ISO 14001:2012, pela APCER;
- na renovação da acreditação, pelo IPAC, ao Laboratório Central de Portugal, de acordo com a norma NP EN ISO/IEC 17025:2005;
- no acompanhamento e manutenção da certificação obtida no âmbito da marcação CE para as estruturas metálicas produzidas no Pólo Industrial de Portugal, segundo a norma EN1090-1:2009 + A1:2011;
- e pelas avaliações de satisfação dos nossos clientes ao trabalho que desenvolvemos, nas timas 90 obras, foi-nos atribuída uma avaliação média de 17 valores.

Indicadores Económicos 2014 a 2018

unid.: m€

INDICADORES	2014	2015	2016	2017	2018
Activo Líquido (m€)	480.793	498.308	461.090	456.017	370.596
Passivo (m€)	268.297	285.793	247.810	238.188	158.165
Capital Próprio (m€)	212.496	212.516	213.280	217.828	212.432
Dívida Líquida (m€)	13.499	27.814	-34.945	-32.045	-19.125
Investimento em Ativos (m€)	24.590	38.118	12.828	9.723	5.580
Volume de Negócios (m€)	199.837	173.689	132.124	140.460	119.700
Mercado interno	7%	20%	17%	17%	23%
Mercado externo	93%	80%	83%	83%	77%
EBITDA (m€)	65.602	29.429	28.645	33.358	25.186
Resultado Líquido do Período (m€)	29.509	6.172	4.237	7.006	3.045
Autonomia Financeira (%)	44%	43%	46%	48%	57%
Liquidez Geral (%)	169%	192%	205%	170%	199%
Rácio de Solvabilidade (%)	79%	74%	86%	91%	134%
Rácio de Endividamento (%)	126%	134%	116%	109%	74%
Rentabilidade das Vendas (%)	15%	4%	3%	5%	3%
EBITDA/Volume de Negócios (%)	33%	17%	22%	24%	21%

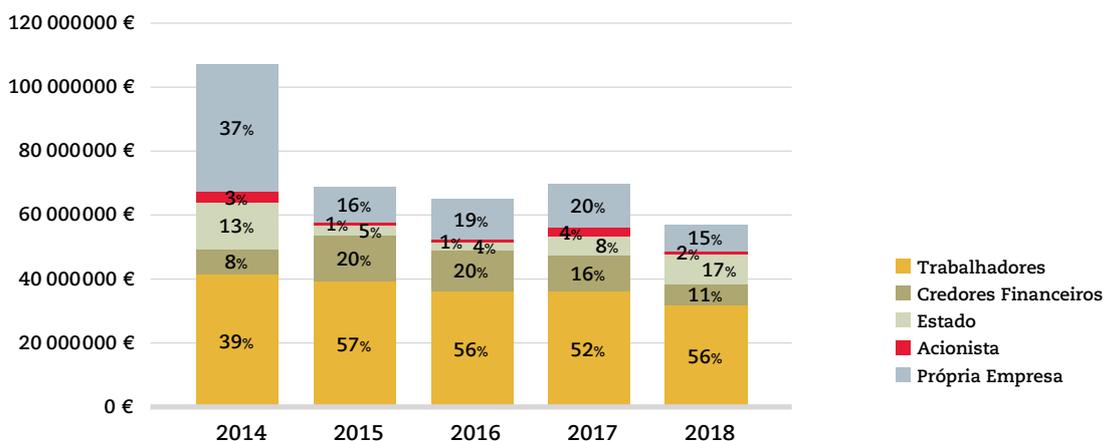
valores retirados do R&C integrado

Valor Acrescentado Bruto (VAB) Conduril Integrado 2014 a 2018

unid.: EUR

ÓTICA DA PRODUÇÃO		2014	2015	2016	2017	2018
+	Vendas e serviços prestados	199 836 765	173 689 057	132 124 399	140 460 967	119 700 251
+	Outros rendimentos	56 100 284	55 826 667	52 873 569	40 760 936	24 954 768
-	Custo das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	50 344 676	47 797 694	38 503 795	30 594 851	25 889 647
-	Fornecimentos e serviços externos	81 306 035	84 682 129	70 740 223	65 481 109	49 603 854
-	Outros gastos	17 252 726	28 231 047	10 822 603	15 516 954	12 049 394
=	VAB	107 033 612	68 804 854	64 931 347	69 628 989	57 112 124

Distribuição da riqueza criada pelo VAB (%)



RÁCIOS	2014	2015	2016	2017	2018
VAB / Vendas e serviços prestados (%)	54%	40%	49%	50%	48%
VAB por colaborador (€)	50 944	32 047	27 903	33 800	31 192

Prémios e méritos

Ano	Identificação do Prémio/Distinação	Posição	Entidade
2017	Menção Honrosa (Accésit)	Categoria de Pontes-Viaduto de Almonte	ACHE - Asociación Científico-Técnica del Hormigón Estructural
2017	Gustav Lidenthal Medal	International Bridge Conference	Engineer's Society of Western Pennsylvania
2016	500 Maiores & Melhores	4º Lugar Sector Construção	Revista Exame
2015	500 Maiores & Melhores	1º Lugar Sector Construção	Revista Exame
2015	Empresa Feliz	2º Lugar	Happiness Works + Horton Int.
2014	1000 Maiores Empresas	7º Lugar Sector Construção	Expresso
2014	Maiores Exportadoras	5º Lugar Sector Construção + 27º Lugar Exportadoras Nacionais	Diário Económico Nacionais
2014	500 Maiores & Melhores	1º Lugar Sector Construção	Revista Exame
2014	Melhores Empresa para Trabalhar	Uma das melhores	Revista Exame
2013	500 Maiores & Melhores	3º Lugar Sector Construção	Revista Exame
2013	Prémio Excelência no Trabalho	6º Lugar Grandes Empresas	Diário Económico
2013	Melhores Empresas para Trabalhar	Uma das melhores	Revista Exame
2013	Prémio Exportação 2013	1º Lugar Grande Empresa Serviços	BES + Jornal Negócios
2012	Mérito na Gestão da Segurança e na construção de Subestações MAT	Menção Honrosa	REN
2011	Mérito na Gestão da Segurança e na construção de subest. MAT	Menção Honrosa	REN
2011	Melhores Empresas para Trabalhar	30º Lugar	Revista Exame
2011	Excelência no Trabalho	8º Lugar Grandes Empresas	Diário Económico
2011	500 Maiores & Melhores	2º Lugar Sector Construção	Revista Exame
2010	500 Maiores & Melhores	1º Lugar Sector Construção	Revista Exame
2010	Melhores Empresas para Trabalhar	4º Lugar Grandes Empresas + 1º Lugar Sector da Construção	Revista Exame
2009	500 Maiores & Melhores	Empresa do Ano+1º Lugar Sector da Construção	Revista Exame
2008	500 Maiores & Melhores	1º Lugar Sector Construção	Revista Exame
1996	20 Melhores Empresas de Obras Públicas	2º Lugar	Revista Exame
1995	20 Melhores Empresas de Obras Públicas	2º Lugar	Revista Exame
1993	Troféu de Melhor Empresa	9º Lugar	Diário de Notícias

Média da avaliação da satisfação do cliente: 17 valores



GUSTAV LINDENTHAL MEDAL

Presented to

CONDURIL ENGENHARIA S.A.

For the outstanding engineering and construction work
that encompassed both aesthetically pleasing and
environmentally sound practice on the

Viaduct over the Almonte River

Presented by the

ENGINEER'S SOCIETY OF WESTERN PENNSYLVANIA®

Sponsored by

BAYER CORPORATION

INTERNATIONAL BRIDGE CONFERENCE®

2017

A CONDURIL EM ANGOLA

A laborar em Angola, ininterruptamente, desde 1990, o Grupo Conduril conta, nesse país, com:

- a) Três empresas:
- Conduril Engenharia S.A. – Sucursal de Angola
 - Métis Engenharia, Lda.
 - Urano Metalomecânica, Lda.

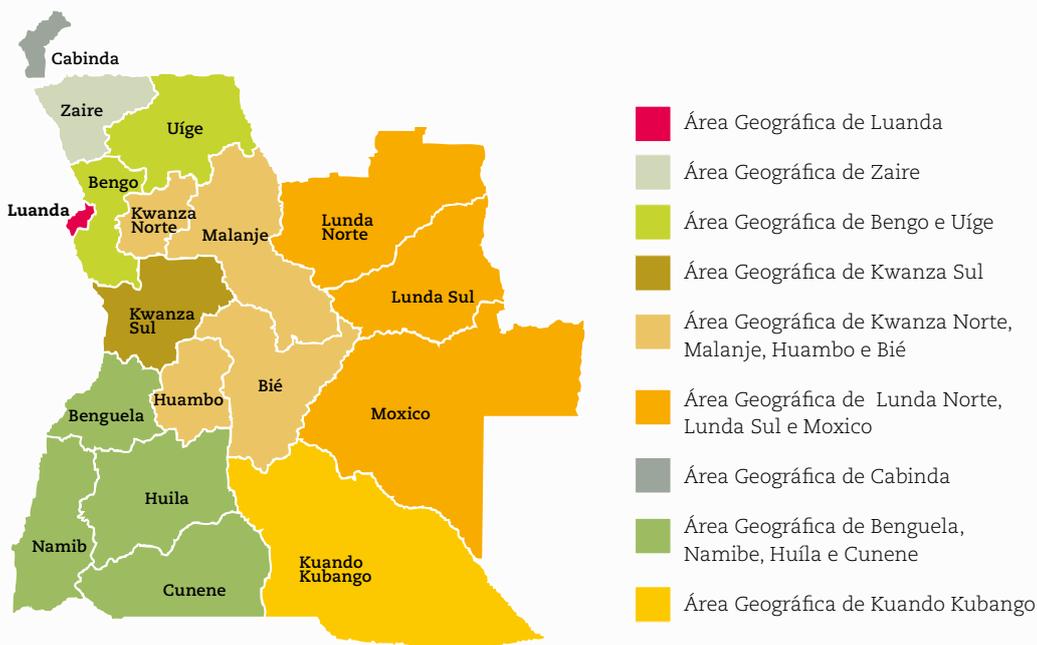


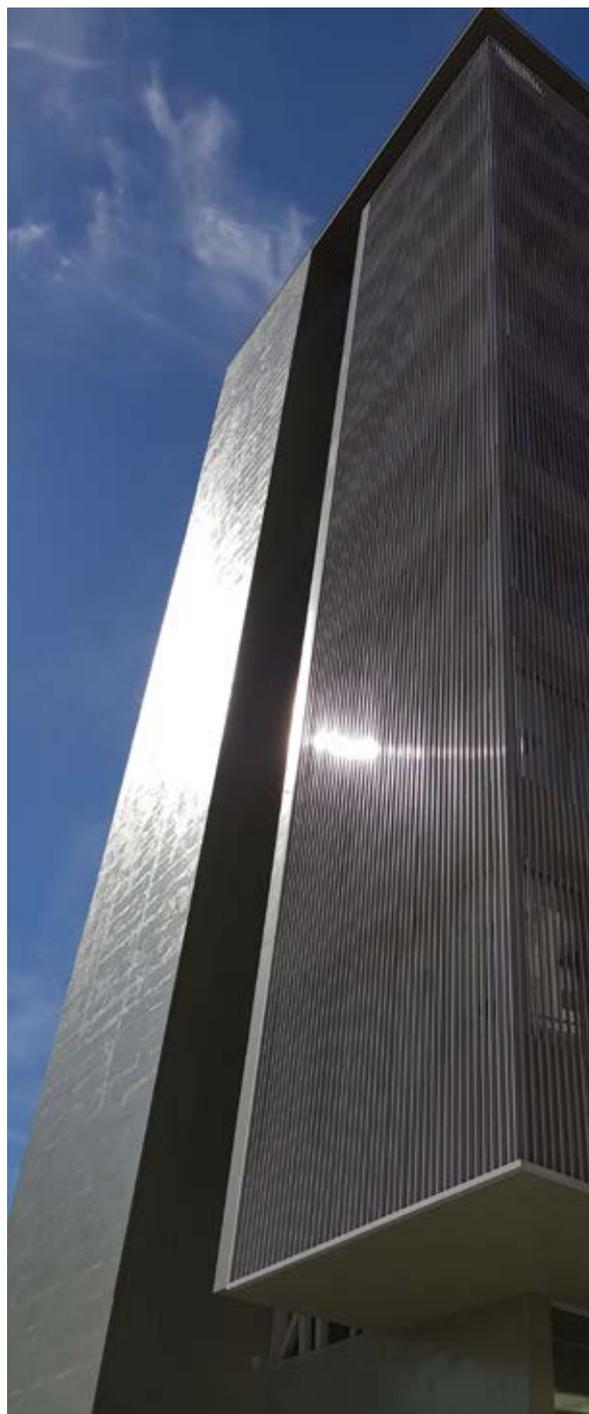
- b) Mais de 900 colaboradores, 90% dos quais Angolanos;
- c) Um parque de equipamentos pesado, laboratórios e gabinetes de engenharia, capazes de responder a todo e qualquer desafio no âmbito da engenharia civil que nos seja proposto pelos nossos clientes.
- d) Um Centro de Formação Profissional devidamente creditado – CONDURIL ACADEMY – totalmente financiado pela Conduril - Engenharia S.A.

A actividade das empresas do Grupo Conduril em Angola estende-se a todas as Províncias estando para isso montadas delegações provinciais com autonomia e capacidade técnica e tecnológica.

Grupo Conduril em Angola

Delegações Provinciais com autonomia e capacidade técnica e tecnológica





Edifício Sede da Sucursal de Angola

Qualidade e segurança

Tendo como objectivo ficar a trabalhar eternamente em Angola, temos implementadas, e certificadas, as mais modernas e avançadas políticas de Qualidade, de Controlo Laboratorial e de Segurança, Higiene e Saúde no trabalho (NP EN ISO 9001; NP 4397:2008 / OHSAS 18001:2007; ISO 17025). A competência técnica e isenção do Laboratório Central da Conduril, na realização dos ensaios, é garantida pelo seu Sistema de Gestão da Qualidade segundo a norma NP EN ISO / IEC 17025:2005.

A CONDURIL EM MOÇAMBIQUE

A laborar em Moçambique, ininterruptamente, desde 1997, o Grupo Conduril conta, nesse país, com:

- a) Duas empresas:
- Conduril Engenharia S.A. – Delegação de Moçambique
 - ENOP – Engenharia e Obras Públicas Lda.



- b) Mais de 500 colaboradores, 92% dos quais Moçambicanos;
- c) Um parque de equipamentos pesado, laboratórios e gabinetes de engenharia, capazes de responder a todo e qualquer desafio no âmbito da engenharia civil que nos seja proposto pelos nossos clientes.
- d) Um Centro de Formação Profissional devidamente creditado – CONDURIL ACADEMY – totalmente financiado pela Conduril - Engenharia S.A.

A CONDURIL Engenharia S.A., Delegação de Moçambique, obteve em 2018 a certificação pela APCER do Sistema de Gestão da Qualidade em conformidade com a norma NP EN ISO 9001 e Sistemas de Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho em conformidade com a norma NP EN ISO 9001; NP 4397:2008 / OHSAS 18001:2007; ISO 17025.



Sede da Conduril em Moçambique



A actividade das empresas do Grupo Conduril em Moçambique estende-se a todas as Províncias.



**CONDURIL
ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS
DE REFERÊNCIA**

Angola . Moçambique . Zâmbia . Gabão .
Botswana . Malawi . Cabo Verde . Senegal .
Marrocos . Espanha . Portugal

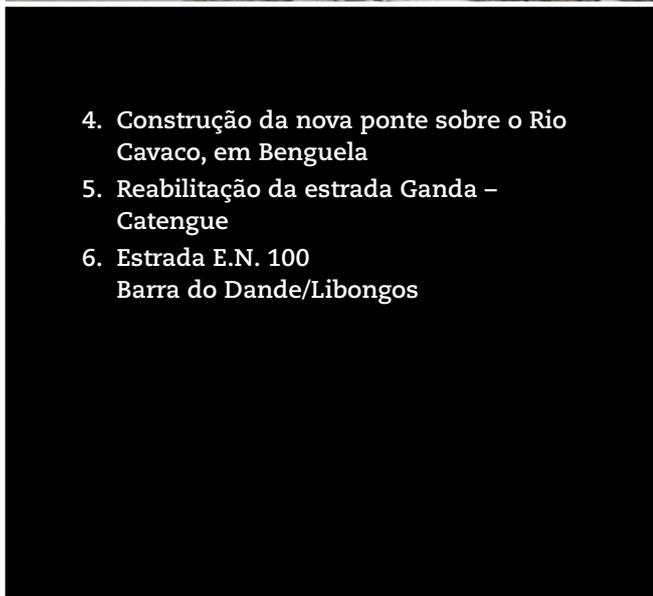
CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

ANGOLA



1. Monumento ao fundador da nação, Dr. Agostinho Neto, em Luanda
2. Ponte sobre o rio M'Bridge no N'Zeto
3. Reabilitação da ponte sobre o Rio Kwanza, em Cangandala, Malanje





CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

ANGOLA



1. Cabinda Base
Cliente: Schlumberger Technical Service Inc.
2. Projecto e execução da Ponte Cais e construção da spoolbase do Dande
3. Projecto e execução da Ponte Cais e construção da spoolbase do Dande

4. Malongo Dock
Cliente: Cabinda Gulf Oil Company Ltd.
5. Ponte sobre o rio Zambeze no Cazombo;
6. Estaleiro naval de Porto Amboim, no Kwanza Sul
7. Ponte sobre o Rio Dande na Barra do Dande



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

ANGOLA

URANO METALMECÂNICA





- 1, 2. Sede e instalações fabris da URANO METALOMECÂNICA
3. Construção e Montagem da estrutura metálica de edifício de 12 andares em Luanda, futura sede da Conduril em Angola
4. Pavilhão industrial em Benguela
5. Construção e Montagem da Estrutura Metálica do novo Templo da IURD, em Talatona
6. Ponte Pedonal Amílcar Cabral



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

MOÇAMBIQUE



1. Construção de 8 pontes entre a estrada de Ile e Cuamba.
2. Reabilitação da Estrada N308 entre Macomia e Oasse na Província de Cabo Delgado
3. Projecto de Saneamento da Beira
4. Mercado do Peixe de Maputo

- 5, 6 e 7. Instituto Superior de Ciências de Saúde de Maputo
- 8 Estação Férrea do Limpopo
- 9 Ponte de Lucite



5



6



7



8



9

CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

ZÂMBIA

1. Smart safe water scheme 22km in Jack Compound, Lusaka district
2. Land preparation and levelling at 11 irrigation schemes in Serenje, Rufunsa, Gwembe and Sinazongwe districts
3. Great East Road - from Nyimba to Sinda



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

GABÃO

Amenagement du Bassin Versant De N Zeng-Ayong, Libreville



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

BOTSWANA

Auto-estrada
Gaborone/Tlokweng



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

MALAWI

Barragem de Kamuzu



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

CABO VERDE



1. Dique (Ilha da Boavista)
2. Barragem de Figueira Gorda (Ilha de Santiago)



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

SENEGAL



Reabilitação e obras de construção nos adutores do Alto Delta – Lotes 1 e 2



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

MARROCOS



1. Ligação ferroviária Taurirt/Beni Anzar – Lote N.º 3 (em consórcio)
2. Túnel de Nador – Lote n.º 2 (em consórcio)



CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

ESPAÑHA

TGV ALCÁNTARA-GARROVILLAS
(em consórcio)

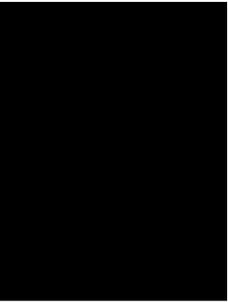


CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

PORTUGAL

1. A10 – Lote D - Nó do Carregado (em consórcio)
2. Barragem do Torrão (em consórcio)
3. Ponte sobre o Rio Arade
4. ETAR do Cávado
5. Centro Materno Infantil do Norte
6. Torre de Radar do Norte
7. Ponte Salgueiro Maia (em consórcio)





CONDURIL ENGENHARIA, S.A.
ALGUMAS OBRAS DE REFERÊNCIA

PORTUGAL



1



2



4



6

1. Reabilitação da Ponte internacional do guadiana
2. Barragem Alto do Ceira
3. Viaduto do Baixo Alentejo
4. Molhe Leste do Porto de Sines
5. Reabilitação Da Ponte Da Chamusca
6. Subestação de Porto Alto
7. Hospital de Amarante





CRIADA EM OUTUBRO DE 2009

CONDURIL ACADEMY ANGOLA
Estaleiro da Conduril S.A – Sucursal
Zona Industrial 2
Bairro dos Navegantes
BENGUELA – ANGOLA
Email: formacao-angola@conduril.pt
Telefone: +244 272 230 856

CONDURIL ACADEMY MOÇAMBIQUE
Estrada Nacional Num.4
Tchumene 2 – Parcela n 3880/12
MATOLA – MOÇAMBIQUE
Email: gisidro@conduril.pt
Telemóvel: +258 826 615 891